

Código Ético y Conducta



ÍNDICE



- **Presentación**
- **Misión**
- **Principios Generales de Conducta**
- **Actuación y Control**

PRESENTACIÓN

VIVACE LOGISTICA , es la ilusión de dos emprendedores que en el año 2001 fundaron una compañía de servicios logísticos integrales para Empresas que necesitaban delegar la gestión de su almacén, convirtiendo sus costes fijos en costes variables. Con un equipo de personas incondicionales, fieles y abocadas al servicio, sin perder el espíritu de la empresa familiar, siempre con afán de innovación en sus procesos y poniendo énfasis en la calidad del servicio. VIVACE LOGÍSTICA se posiciona como un icono de la logística del Picking dentro del Grupo Staci, con expansión en la península Ibérica y reconocimiento internacional. Sin perder la esencia de la ilusión de todo el equipo y su preocupación de cumplir con las necesidades de sus clientes, todo el esfuerzo se ve recompensado en un presente y un prometedor futuro. A partir de finales del 2022, la entidad pasa a denominarse, STACI LOGISTIC SPAIN, S.A.U.

MISIÓN

- Llevar a cabo su actividad de recepción, almacenamiento, picking y distribución de mercancías, mejorando continuamente su calidad, situándose un paso por delante de las expectativas de sus clientes.



- Cualificación e implicación de nuestros empleados, y la mejora del comportamiento ambiental, y el cumplimiento tanto en la seguridad de la información, como en el cumplimiento de la responsabilidad social corporativa de la Empresa.



- Las líneas estratégicas implantadas por Staci Logistics Spain, S.A.U están basadas en el desempeño por satisfacer al cliente y los requisitos legales aplicables, así como, el futuro de nuestra organización estará determinada por calidad de nuestra respuesta a las necesidades del cliente.
- La base fundamental de la fuerza de nuestra organización reside en sus empleados, a los que procuraremos en todo momento un entorno de trabajo que facilite su motivación, competencia y orgullo por su contribución al trabajo realizado.

- El futuro de nuestra organización estará asegurado a través del compromiso de calidad y medioambiente con los servicios prestados a través de la logística, el enfoque de servicio a nuestros clientes.



PRINCIPIOS GENERALES DE CONDUCTA - I

SEGURIDAD & SALUD

- Exigimos un alto nivel de seguridad en los procesos, instalaciones y servicios, prestando especial atención a la protección de los empleados, contratistas, clientes y entorno local, y transmitimos este tipo de actuación a toda la organización.



- Incluir una buena conciencia y más prácticas adecuadas para promover, fomentar, y mantener el bienestar y la salud de todos los miembros de la compañía.

- Todas las personas del grupo están obligadas a mantener el entorno de trabajo e instalaciones en correcto estado de funcionamiento y seguridad. Se deberá, por tanto, hacer un uso adecuado y respetuoso e informar a las unidades organizativas responsables de las instalaciones, edificios o medios cuando éstos no presenten las condiciones previstas, tengan un mal funcionamiento o, como consecuencia de alguna incidencia, supongan un riesgo potencial de accidente o de lesión. De esta forma se ayudará a mantener un lugar de trabajo digno, cómodo, limpio, ordenado y seguro.

RELACIONES CON LA COMUNIDAD Y TRANSFORMACIÓN SOCIAL

- Participamos en campañas de recolecta de alimento para fundaciones locales, asociaciones sin ánimo de lucro destinadas a la protección de animales y proyectos solidarios contra la lucha del cáncer de pecho.

PRINCIPIOS GENERALES DE CONDUCTA - II

MEDIO AMBIENTE

- Contribuimos de forma activa y voluntaria a la mejora social, económica y ambiental de nuestro entorno. Nos esforzamos por disminuir el impacto ambiental de nuestras actividades empresariales siguiendo los procedimientos correctos que nos han llevado a la certificación de ISO 14001:2015.
- Cumplimos y ponemos énfasis en los requisitos legales establecidos para todas las organizaciones y comunidades del grupo.
- El grupo, al analizar el impacto ambiental de su actividad, tiene en cuenta y controla los consumos energéticos, del material de consumo, y sensibilizan a todas las partes interesadas que operen de acuerdo con este principio.

RESPECTO E IGUALDAD A LAS PERSONAS

- El respeto y la igualdad de oportunidades son uno de los principios fundamentales de nuestra compañía.
- Propiciar un ambiente de trabajo cómodo, saludable y seguro, absteniéndose de emplear cualquier conducta agravante o que suponga algún tipo de discriminación por motivos de raza, ideas religiosas, políticas o sindicales, nacionalidad, lengua, sexo, estado civil, edad o discapacidad.
- No incurriendo bajo ninguna circunstancia en conductas de acoso sexual, abuso de autoridad, ofensa u otra forma de agresividad y hostilidad que propicien un clima de intimidación.

TRANSPARENCIA

- Staci Logistics Spain, S.A.U obedece, al principio de transparencia, que representa un elemento decisivo para obtener fiabilidad en relación con el resto de partes interesadas, internas y externas.
- La transparencia representa un principio de conducta, en especial :
 - Respeto a la gestión empresarial y a las relaciones contractuales con clientes, proveedores, empleados, las cuales deben ser equitativas, claras y verificables.
 - Respeto a los costes de los servicios ofrecidos, que deben expresarse claramente los conceptos, siempre bajo contrato.
 - Respeto a la comunicación de informaciones sobre la empresa al exterior, que. Igualmente debe ser verdadero, sencillo, comprensible, oportuna y accesible a todos.

CUMPLIMIENTO/ RESPONSABILIDADES

- Los destinatarios del presente código son todos los miembros de la organización, empleados, trabajadores puestos a disposición, así como, los colaboradores y asesores externos que actúen en nombre y cuenta de la sociedad.



- En particular, ningún empleado o colaborador está autorizado a expresar opiniones personales en nombre de la empresa, ni siquiera a través de las redes sociales. La divulgación de información o datos pertenecientes a Vivace Logística o cualquier sociedad del grupo, así como el uso de los logos, deben ser explícitamente autorizados.

- A fin de garantizar la más amplia difusión, se publica ésta en nuestros portales web.
- Los empleados, colaboradores, asesores y resto de partes interesadas, deben adecuar su conducta a los valores, principios, objetivo y previsiones contenidas en el Código Ético de Staci Logistics Spain, S.A.U.
- RRHH será el responsable y encargado de la aplicación del código, basándose en :
 - Vigilar la aplicación y funcionamiento del presente código.
 - Vigilar la información y formación de todos los destinatarios.
- RRHH, asegurará la máxima confidencialidad del tratamiento de las denuncias realizadas, a fin de garantizar el anonimato y excluir cualquier posibilidad de represalia o discriminación de las personas que puedan haber denunciado incumplimiento del Código.
- El canal para la denuncia de cualquier incumplimiento detectado será :
 - rrhh@vivacelogistica.com

INSTALACIONES

LA ROCA DEL
VALLÉS



GRANOLLERS



LLIÇA DÀMUNT



ALCALÁ DE HENARES 1-2



GRANOLLERS 2





“Un equipo humano con vocación de servicio, es nuestra mejor ventaja competitiva”

STACI LOGISTICS SPAIN, S.A.U
www.staci.com

Centro en MADRID:
C. Francisco Rabal, 9,
28806 ALCALA DE HENARES
T. 91 055 68 80

Centro en BARCELONA:
Av. Sant Julià, 84-88 Pol. Ind. Congost
08403 GRANOLLERS
T. 93 840 42 97
info@vivacelogistica.com

¡Gracias!